**Hinweis:** Die Pflichtlektüre ist in jedem Themenbereich mit ✪ markiert, die anderen Quellen sind vertiefend optional.

Soweit nicht anders angegeben, handelt es sich bei der Literatur um: Lippmann, E., Pfister, A., & Jörg, U. (Eds.). (2019). *Handbuch angewandte Psychologie für Führungskräfte: Führungskompetenz und Führungswissen*. Springer Berlin.

Bei den eLearnings müssen die integrierten Übungen nicht gemacht werden.

| **Kurs** |  | **Vorbereitungsliteratur** | **elearnings (in Moodle)** |
| --- | --- | --- | --- |
| 1 & 2 | Psychologie für Führungskräfte und  Development Center | **Buch: Angewandte Psychologie für Führungskräfte**   * Band I: Kap. 3, Führungstheorien * Band I: Kap. 4.1 und 4.2, Das Rollenkonzept der Führung * Band I: Kap. 5.1 und 5.2 in Psychologische Grundlagen für Führungskräfte   **Buch: Gehirngerechte Führung**   * Kapitel 4.1 bis 4.3, Neuropsychologisches Verhaltensmodell * Kapitel 5.3, Fremdwahrnehmung und Feedback | **Psychologische Grundlagen:**   * Wahrnehmung - Konstruktivismus und Menschenbild   ✪ **Gesprächsführung, Feedback und Konfliktmanagement:**   * Feedback geben und erhalten   **Leadership Verständnis**   * Grundlagen der Führung – Einführung * Grundlagen der Führung – Führungstheorien und Motivation * Rolle der Führung – Rollengestaltung * Rolle der Führung – Rollenkonflikte |
| 3 | Selbstmanagement –  Führen der eigenen Person | * Band I: Kap. 7.2, Persönliche Arbeitstechnik * Band I: Kap. 7.1, Mit den eigenen Ressourcen haushalten |  |
| 4 | Kommunizieren und  Gespräche führen | Band I: Kap. 5.4 Wahrnehmung   * Band I: Kap. 7.3 Rhetorik und  Präsentation   Band I: Kap. 9.1 Kommunikation   * Band I: Kap. 9.3 Gesprächsführung   Band I: Kap. 9.4 Feedback  **Buch Gehirngerechte Führung:**  ✪ Kapitel 6.2 Beziehungsgestaltung | **Gesprächsführung, Feedback und Konfliktmanagement**   * Gesprächsführung und Feedback – Gesprächsführung   ✪ Schwierige Gespräche Führen  **Kommunikation und Wirkung**  ✪ Kommunikationsmodelle  ✪ Kommunikation und Wirkung - Schlüsseltechniken  **Psychologische Grundlagen**  ✪ Wahrnehmung – Johari Fenster   * Wahrnehmung – Emotionen und Empathie |
| 5 | Potential von Mitarbeitenden erkennen und fördern | * Band II: Kap. 13.1, Mitarbeitende gewinnen * Band II, Kap. 13.2, Personalentwicklung als Führungsaufgabe * Band II, Kapitel 13.3 Mitarbeitende beurteilen * Band II, Kapitel 13.4. Trennungsprozesse gestalten | ✪ **Leadership Aufgaben**  Human Leadership - Potential entwickeln |
| 6 | Probleme lösen und Ziele erreichen | ✪ Band II: Kap. 15, Führen mit Zielen   * Band I: Kap 8., Problemlösen und Entscheiden | ✪ **Psychologische Grundlagen**  Denken und Entscheiden |
| 7 | Teams erfolgreich steuern | * Band I: Kapitel 10, Arbeiten in und mit Gruppen (Abschnitte 10.1 – 10.7) * Steffens, B. (2017). Die zähmbaren Widerspenstigen. *managerSeminare, 227, 74-81* |  |
| 8 | Mit Konflikten umgehen | * Band II: Kap. 17, Konfliktmanagement | **Gesprächsführung, Feedback und Konfliktmanagement:** Konfliktmanagement |
| 9 | Praxistransfer und  Abschluss | Keine |  |